



CO₂ Jaarrapportage 2020

Bezoekadres

Wiedhaak 20

3371 KD Hardinxveld-Giessendam

☎ 085 - 040 97 00

✉ info@dekuiperinfrabouw.nl

dekuiperinfrabouw.nl



Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	De CO ₂ -Prestatieladder	4
2.1.	Het model	4
2.2.	De niveaus	4
2.3.	De EMVI-criteria	5
2.4.	De procedure	5
3	Zelfevaluatie	6
3.1.	De afbakening	6
3.2.	De eisen van het Handboek	6
3.3.	CO ₂ bewust Certificaat, niveau 3	6
4	Invalshoek A: inzicht in energieverbruik	7
4.1.	Emissie inventaris	7
4.2.	CO ₂ verbruik per scope	8
4.3.	Vergelijking met voorgaande jaren	8
5	Invalshoek B: Reductie van CO ₂ -emissies	9
5.1.	Reductiedoelstellingen	9
5.2.	Energiemanagement actieplan	10
5.3.	Uitgevoerde maatregelen in 2020	10
5.4.	Geplande maatregelen in 2021	11
5.5.	Beheersing doelstellingen en maatregelen	11
6	Invalshoek C: Transparantie	12
6.1.	Interne communicatie	12
6.2.	Externe communicatie	13
6.3.	Website, Internet	13
7	Invalshoek D: Participatie in CO ₂ -initiatieven	13
7.1.	Initiatief "Bewust omgaan met energie"	13
7.2.	Deelname Blauwzaam jaarlijks symposium	14
7.3.	Budget	14
8	CO ₂ gerelateerd gunningsvoordeel	14
9	Individuele bijdrage	15
10	Bijlagen	15
	Bijlage 1 Behandeling eisen niveau 3	15



1 Inleiding

Kwaliteit en veiligheid als leidraad

DKIB Holding bv, tot 1-1-2021 W&M de Kuiper Holding BV, hierna te noemen De Kuiper Infrabouw, is als familiebedrijf sterk betrokken bij organisatie, klant en omgeving. Duurzaam en sociaal verantwoord ondernemen vindt De Kuiper Infrabouw belangrijk. Het bedrijf onderscheidt zich door een persoonlijke, professionele maar ook karakteristieke aanpak.

De doelstelling van het kwaliteits- en veiligheidsbeleid van De Kuiper Infrabouw is het permanent verbeteren van de organisatie op het gebied van efficiëntie, veiligheid, gezondheid en milieu. De mens in relatie tot de omgeving staat hierin centraal.

Deze missie is de basis voor het te voeren beleid, waarin De Kuiper Infrabouw streeft naar klanttevredenheid, het voorkomen van persoonlijk letsel en schades tijdens alle bedrijfsactiviteiten en het beperken van de belasting van lucht, water en bodem.

Het beleid ten aanzien van kwaliteit, arbeidsomstandigheden, milieu en duurzaamheid komt tot uiting in doel- en taakstellingen, zoals vastgelegd in het bedrijfszorgsysteem, welke voldoet aan het bepaalde in de NEN-EN-ISO 9001, VCA**, SVMS-007 en de BRL SIKB 7000.

De Kuiper Infrabouw laat zien duurzaamheid belangrijk te vinden. Dit maakt zij concreet door deel te nemen aan CO₂ reducerende initiatieven en haar investeringen af te stemmen op milieu verantwoorde wijze.

Dit alles stelt hoge eisen aan de kennis en kunde van de medewerkers, de manier van werken en het materieel. Daarom investeert De Kuiper Infrabouw in een duurzame relatie met een het personeel en zorgt voor scholing en kennisdeling.



2 De CO₂-Prestatieladder

De CO₂ Prestatieladder is een instrument om bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen te stimuleren tot CO₂ bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de uitvoering van projecten. Het gaat daarbij met name om energiebesparing, het efficiënt gebruik maken van materialen en van duurzame energie.

In 2011 is de CO₂ Prestatieladder verzelfstandigd en in eigendom gegeven aan de onafhankelijke Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen (SKAO). De SKAO is verantwoordelijk voor alle zaken van de ladder betreffende: het gebruik, de doorontwikkeling, het beheer van het certificeringschema en de verbreding van deelnemende sectoren.

2.1. Het model

De CO₂ Prestatieladder bevat een methodiek die gebaseerd is op het Capability Maturity Model (CMM). Het CMM veronderstelt dat de uitvoering van projecten en de manier waarop processen worden gemanaged, in een bepaald stadium van volwassenheid verkeert. Het model kent vijf niveaus van volwassenheid. De onderneming kan een volgend niveau bereiken door verbeteringen in de bestaande processen en methoden door te voeren.

In de CO₂ Prestatieladder is het CMM vertaald in vijf niveaus, opklimmend van 1 naar 5. Per niveau is een vaste set van eisen gedefinieerd die worden gesteld aan de CO₂ prestatie van het bedrijf en haar projecten. Deze eisen komen voort uit vier invalshoeken (A t/m D) met elk een eigen wegingsfactor. De plaats van een bedrijf op deze ladder wordt bepaald door het hoogste niveau waarop het bedrijf aan de eisen voldoet.

2.2. De niveaus

Niveau 1, 2 en 3: Het eigen CO₂-huis op orde

Deze niveaus van de ladder leiden tot de 'CO₂-footprint' van het bedrijf en zijn projecten met reductiedoelstellingen en de nodige interne en externe communicatie en een actieve rol in de sector of keten. Een en ander is gebaseerd op onderzoek inzake eigen energieverbruik met maakbare doelstellingen voor reductie. Met name op niveau 3 en hoger is het extern communiceren een vereiste voor een doeltreffende werking van de ladder binnen de sector en daarbuiten. De blijvende toegankelijkheid van de gepubliceerde informatie verdient expliciete aandacht.

Niveau 4: Samen met en voor de sector en/of branche

In aanvulling op het inzicht in directe en indirecte emissies op niveau 3 worden op niveau 4 ook overige emissies betrokken. Het karakteristieke van niveau 4 zit hem in innovatieve initiatieven en resultaten voor CO₂ bewust handelen en reductie van indirecte emissies. Eén en ander op basis van de waardeketengedachte, het innovatieve (nieuwe kennis en inzichten), het samen bijdragen aan reductie, het initiatief nemen/participeren, het open karakter, het bedrijfsgrensoverschrijdend sectoraal denken en de dialoog met de buitenwereld wat in alle aspecten op dit niveau beleidsmatig en planmatig ingevuld moet zijn.

Niveau 5: Op maatschappelijk (landelijk) niveau

Met name op dit niveau krijgen de CO₂-prestaties een maatschappelijke betekenis: eigen aanbieders doen mee, publiekelijk commitment, bereiken van gestelde doelen.



2.3. De EMVI-criteria

De CO₂ Prestatieladder kan worden aangewend als criterium in het kader van de Economisch Meest Voordelige Inschrijving (EMVI). In dat geval is het aangeboden niveau op de CO₂ Prestatieladder maatgevend voor het te verlenen gunningvoordeel in het kader van de EMVI.

De gedachte dat opdrachtgevers niet voorschrijven maar een incentive neerleggen waarmee inschrijvers zich kunnen onderscheiden is daarbij doorslaggevend. De doelstellingen die ten gronde liggen aan de CO₂ Prestatieladder worden als EMVI-criteria opgenomen.

Bij inschrijving kiest de inschrijver een ambitieniveau. Het bij de inschrijving aangeboden CO₂ ambitieniveau wordt (inclusief de onderliggende niveaus) bij gunning uitdrukkelijk onderdeel van de overeenkomst. Het CO₂ ambitieniveau dient na gunning doorgevoerd te worden in de realisatie van het project. Het CO₂ ambitieniveau wordt gewaardeerd als een kwalitatief onderdeel van de inschrijving. In de aanbestedingsdocumenten van de opdrachtgever wordt aangegeven in welke mate kwaliteit meeweegt ten opzichte van de prijs in het kader van de EMVI.

2.4. De procedure

Het handboek is het enige formele document dat het kader vormt voor de CO₂ Prestatieladder. Alle benodigde formele informatie over het certificatie-traject is daarin opgenomen. Het kader omvat doelstellingen, methoden, eisen, definities, conversiefactoren en geeft richting middels toelichtingen met ook vragen en antwoorden.

Het bedrijf bepaalt door middel van een zelfevaluatie haar niveau op de CO₂-Prestatieladder. Aan de hand van de conclusie uit de zelfevaluatie stelt het bedrijf een portfolio op met de benodigde bewijsdocumenten.

Daarna wordt een Ladder Certificerende Instelling (ladderCI) ingeschakeld voor de ladderbeoordeling van het vastgestelde niveau - de eisen vastgelegd in het certificeringschema gelden hierbij als standaard. Een succesvolle ladderbeoordeling wordt afgesloten met het vaststellen van het niveau, en het vastleggen van bevindingen en oordeel van de ladderCI in een rapport.



3 Zelfevaluatie

3.1. De afbakening

De organisatorische afbakening is gemaakt conform het Greenhouse Gas Protocol. Onder de grootste aanbieders van het bedrijf, de zogenaamde A-aanbieders, bevinden zich geen C-aanbieders (concernaanbieders). De organisatorische begrenzing voor deze CO₂ prestatieladder is in 2017 bepaald tot de onderneming W&M de Kuiper Holding. Dit is in 2020 niet gewijzigd.

Dit houdt in dat in de CO₂ emissie inventaris uitsluitend de CO₂ uitstoot wordt opgenomen voortkomend uit de bedrijfsactiviteiten van W&M de Kuiper Holding bv.

De operationele begrenzing omvat;

- uitstoot door materieel (incl. derden)
- uitstoot door bedrijfswagens
- uitstoot vanuit het kantoorpand en werkplaats
- uitstoot door privéauto's voor zakelijk gebruik.

De CO₂ uitstoot van het bedrijfspand, bestaande uit kantoren en bedrijfsruimten, ligt beneden de 500 ton per jaar. De totale CO₂ uitstoot bedraagt minder dan 2.000 ton per jaar. Derhalve valt het bedrijf qua CO₂ emissie in de categorie klein.

3.2. De eisen van het Handboek

Dit rapport is opgesteld aan de hand van het Handboek van SKAO, versie 3.1. Specifiek heeft de indeling van deze eisen, geleid tot de hoofdstukindeling van dit rapport. In hoofdstuk 11 is een tabel opgenomen waarin is weergegeven per eis waar deze beschreven en behandeld wordt.

3.3. CO₂ bewust Certificaat, niveau 3

In 2017 heeft de Kuiper Infrabouw de ambitie uitgesproken om het CO₂ bewust Certificaat, niveau 3 te behalen. Er is met behulp van het handboek een Zelfevaluatie uitgevoerd en een bijbehorend Portfolio opgesteld. Het certificaat is in september 2017 behaald.

De ambitie is om stapsgewijs de CO₂ Prestatieladder verder te beklimmen, waarbij de aansluiting met de praktijk leidend is.



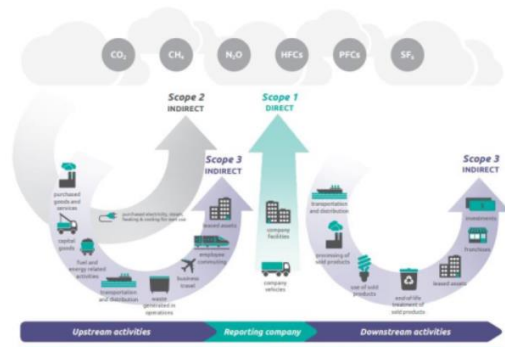
4 Invalshoek A: inzicht in energieverbruik

Inzicht in het eigen energieverbruik stimuleert om te zoeken naar nieuwe mogelijkheden om de klimaatimpact van de eigen bedrijfsvoering en de projecten terug te dringen. De energiestromen zijn omgezet in scope 1 en 2 emissies. Hierdoor is een goede basis aanwezig voor gekwantificeerde reductiedoelstellingen. Het verbeteren van de onderliggende gegevens is een aandachtspunt. Interne communicatie over de emissie-inventaris maakt het voor medewerkers mogelijk om ideeën voor verbetering aan te leveren. Door de communicatie naar buiten toe wordt een transparant beeld gegeven van de CO₂-prestaties.

4.1. Emissie inventaris

De verbruiksgegevens worden geregistreerd aan de hand van de gegevens van de jaarnota's en facturen van de verschillende energieleveranciers. De emissie inventaris is opgesteld aan de hand van de punten van de norm ISO 14064-1. In deze norm zijn relevantie, compleetheid, consistentie, nauwkeurigheid en transparantie de kernbegrippen.

De emissies zijn ingedeeld per scope. Hierbij is de indeling per scope toegepast, zoals hiernaast is weergegeven.

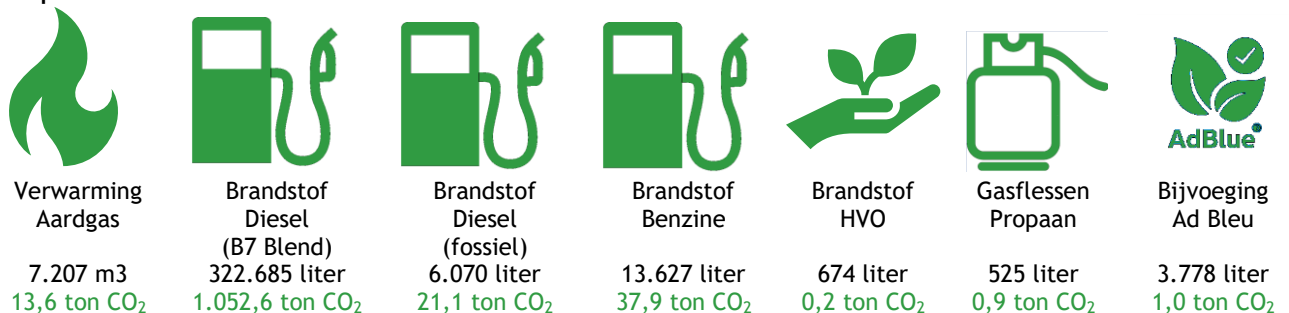


Figuur 5.1. Het scopediagram van de GHG Protocol Scope 3 Standard.

Het energieverbruik bij De Kuiper Infrabouw is weergegeven in de onderstaande figuur. Het energieverbruik is door middel van de CO₂ conversiefactoren omgerekend van energiedrager en/of activiteit naar een energieverbruik in CO₂ emissie per ton.

Onderverdeling CO₂-emissies 2020

Scope 1



Scope 2



Scope 3



In hoofdstuk 8 is de totale CO₂ emissie weergegeven afgezet per fte respectievelijk per gewerkte uren, om het toekomstige verbruik in verhouding en rekening houdend met de groei van het bedrijf te kunnen vergelijken.



4.2. CO₂ verbruik per scope

In de onderstaande tabel zijn de verbruiken per scope opgenomen.

	Scope 1	Scope 2	Scope 3	totaal
CO ₂ emissie per ton in 2020	1.127,3	0	1,8	1.129,1

Scope 1

De berekende emissies in scope 1 zijn voorkomend uit de bedrijfsactiviteiten van het bedrijf, t.w.

- Brandstofverbruik door materieel
- Brandstofverbruik door bedrijfswagens
- Verwarming van het kantoorpand en werkplaats
- Verbruik gas(propaan) t.b.v. bedrijfsactiviteiten.

Het gaat hierbij om afname van brandstoffen van leveranciers.

Het grootste deel van de uitstoot wordt gegeneerd door het brandstofverbruik door materieel. Doordat er in de GWW sector veel gebruik wordt gemaakt van deze machines zal naar verwachting deze emissie bron de grootste uitstoot blijven genereren. Doordat het in te zetten materieel per project sterk afhankelijk is van de grootte en te verwerken hoeveelheden, is dit een variabele uitstootbron. Na het materieel wordt een groot deel van de uitstoot gegeneerd door het gebruik van de bedrijfswagens. Doordat de reistanden per project sterk verschillen, is ook dit een variabele uitstootbron.

De Kuiper Infrabouw maakt geen gebruik van olie- en smeermiddelen als bedoeld op www.co2emissiefactoren.nl (Brandstoffen energiecentrales en individuele warmteopwekking).

Olie- en smeermiddelen zijn geen brandstoffen en veroorzaken geen CO₂ uitstoot.

In januari 2021 is er door de website www.co2emissiefactoren.nl een wijziging doorgevoerd voor de CO₂ emissiefactoren van diesel en benzine. Deze wijzigingen hebben met terugwerkende kracht gevolgen voor de opgestelde emissie inventarisaties vanaf het jaar 2015. De emissie inventarisaties van 2017, 2018, 2019 en 2020 zijn gewijzigd per 11-03-2021. Het gevolg hiervan is dat de absolute CO₂ uitstoot van die jaren is verhoogd.

Scope 2

De emissie in deze scope wordt veroorzaakt door elektriciteitsverbruik t.b.v. pand en loods.

Er wordt sinds 2019 gebruik gemaakt van groene stroom, met een “garantie van oorsprong” certificaat, met als gevolg dat de uitstoot 0 is.

Scope 3

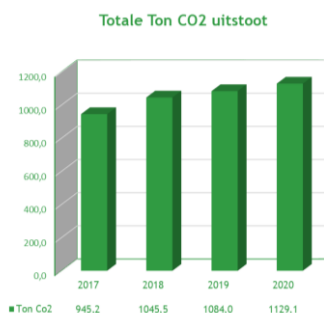
De emissies in deze scope worden veroorzaakt door zakelijke kilometers.

Deze kunnen bestaan uit;

- Een bezoek aan een project
- Afspraken met opdrachtgevers en klanten
- Het indienen van aanbestedingen

4.3. Vergelijking met voorgaande jaren

Het bedrijf is groeiend, dit is te zien in de stijgende verbruiken.



Het jaar 2020 laat een logische stijging zien in de totale uitstoot van CO₂. Met name het brandstofverbruik door materieel is gestegen. Deze stijging is in lijn met het groeiende materieelpark, FTE en omzet.

Overige emissies

Er zijn geen grote wijzigingen in de CO₂ uitstoot van de overige emissies.



5 Invalshoek B: Reductie van CO₂-emissies

Door het inzicht in de energiestromen en emissies, is het mogelijk om reductiedoelstellingen op te stellen. De omvang van de doelstelling, in het licht van de uitgangssituatie, is dermate veelzeggend dat in redelijkheid van een serieuze uitdaging gesproken mag worden.

5.1. Reductiedoelstellingen

De Kuiper Infrabouw heeft in 2017 twee reductiedoelstellingen opgesteld. Deze doelstellingen hebben betrekking op scope 1 en scope 2+business travel van de CO₂ footprint.

Scope 1 & scope 2 doelstellingen + business travel *
De Kuiper Infrabouw in 2020 ten opzichte van 2017 5% minder CO ₂ uitstoten.
De Kuiper Infrabouw wil in 2022 ten opzichte van 2017 10% minder CO ₂ uitstoten.

*Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan een het aantal FTE respectievelijk het aantal gewerkte uren. Tevens worden de CO₂ doelstellingen intern gerelateerd aan de omzet en de brutomarge.

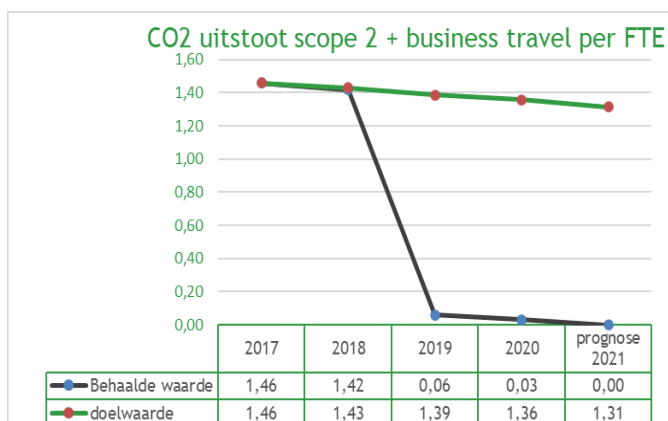
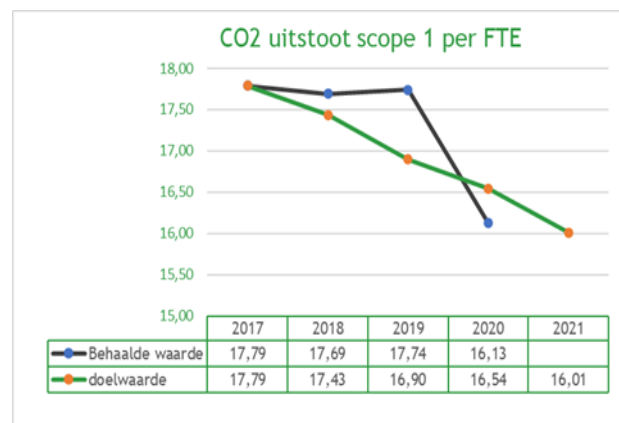
De doelstellingen zijn in overleg met het management opgesteld en voorzien van hun goedkeuring.

Voortgang scope 1

Het bedrijf is de afgelopen jaren flink gegroeid. En dat is te zien in de stijgende verbruiken en dus ook in de totale CO₂ uitstoot.

Maar door het uitvoeren van reductiemaatregelen is deze stijging wel minder groot. Als we de CO₂ uitstoot in verhouding zetten met het aantal FTE, het aantal gewerkte uren en de omzet dan is er wel een daling te zien in de CO₂.

De doelstelling van 5% reductie is behaald. En de verwachting is dat we doelstelling van 10% reductie in 2022 ook gaan halen.



Voortgang scope 2 + business travel

Door het inkopen van groene stroom in 2020 is de CO₂ uitstoot in scope 2 bijna tot nul gedaald.

In 2020 heeft er een wijziging in de norm van de CO₂ Prestatieladder plaatsgevonden. Hierdoor wordt de emissie 'Zakelijk verkeer' niet langer tot scope 2 emissies gerekend maar tot de scope 3 emissies. In de doelstelling blijft de emissie uit scope 3 wel gecombineerd met de scope 2 emissie.

De doelstellingen van 10% reductie in 2022 is ruimschoots behaald.



5.2. Energiemanagement actieplan

Om de reductiedoelstellingen te behalen worden diverse maatregelen en acties ondernomen. Hierdoor wordt de CO₂ emissie gecontroleerd en waar mogelijk gereduceerd. Voor het opstellen van de maatregelen en acties wordt gebruik gemaakt van de maatregelenlijst van de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen (SKAO). Dit is een niet uitputtende lijst met CO₂ reductiemaatregelen, onderverdeeld naar veelvoorkomende activiteiten van bedrijven die deelnemen aan de CO₂ prestatieladder.

5.3. Uitgevoerde maatregelen in 2020

Hieronder staan de maatregelen genoemd, welke in 2020 zijn uitgevoerd.

Kantoor

In maart 2020 is de 2de verdieping, na een verbouwing, in gebruik genomen als kantoorruimte. Op deze verdieping is alleen LED verlichting toegepast. Ook elders in het bedrijf is steeds meer verlichting vervangen door LED lampen. Zo is de verlichting in de loods en de gehele buitenverlichting vervangen door LED. Daarnaast is de klimaatinstallatie opnieuw ingeregeld.

Materieel

- **Monitoring**
In januari 2020 is gestart met het brandstofmonitoringtraject 'Samen energie voor de toekomst'. Dit houdt in dat er elke 3 maanden terugkoppeling geven wordt aan 6 machinisten over gemiddelde verbruiken, werk-, rij- en stationaire uren. Het doel van dit monitoringtraject is gericht op inzicht en bewustzijn. Met als hoop dat de machinisten gestimuleerd worden om zich in te zetten tot bewuster gebruik van hun grondverzetmachine.
- **Monitoring workshop machinisten**
Dit is gerealiseerd in januari 2020. Besproken is monitoringtraject 'samen energie voor de toekomst' i.s.m. Harrewijn, voorlichting over alternatieve brandstoffen door Den Hartog Olie en brandstofhandel en een interactieve training met een simulator.
- **Start/stop systeem**
Bij elke aanschaf van een nieuwe machine is, indien mogelijk, gekozen voor een start/stop systeem.
- **Projecten**
Bij de projecten welke aangenomen zijn met CO₂ gunningsvoordeel is CO₂ Saving diesel (10%) toegepast en is de brandstof gemonitord. De resultaten hiervan zijn maandelijks gedeeld met de betrokken medewerkers.
- **Projecten CO₂ neutraal**
Samen met de afdeling calculatie is er overleg geweest over de mogelijkheden om projecten CO₂ neutraal uit te voeren.

Bewustzijn

In maart is er een toolbox genaamd 'Samen energie voor de toekomst' gegeven aan alle medewerkers.

Extra uitgevoerd

Er is steeds meer elektrisch (accu) handgereedschap. In 2020 is een percentage van 70% elektrisch(accu) van al het handgereedschap behaald.



5.4. Geplande maatregelen in 2021

Hieronder staan de overige maatregelen genoemd, welke in 2021 gepland staan.

Kantoor

- Op natuurlijke momenten doorgaan met aanbrengen energiezuinige verlichting en aanwezigheidssensoren.
- Mogelijkheden onderzoeken m.b.t. verduurzaming van energiebehoefte (zonnepanelen).

Materieel

- **Monitoring**
 - Het 3 maandelijks terugkoppelen van brandstofverbruik naar verbruikers van zeven kranen.
 - Het verbeteren van de mogelijkheden om het (overige) materieel te monitoren.
- **Start/stop systeem**
 - Bij elke aanschaf van een nieuwe machine is, indien mogelijk, kiezen voor een start/stop systeem.
- **Projecten**
 - Alert op brandstofbesparing door innovatie en/of hergebruik op projecten.
 - Project specifieke maatregelen nemen op projecten met CO₂ gunningsvoordeel
- **Hernieuwbare brandstof**
 - Toepassen CO₂ Saving diesel 50% op één project
 - Structureel toepassen van biodiesel FAME 10%.
- **Elektrificeren (hand)gereedschap**
 - Het aandeel elektrisch handgereedschap verhogen tot 80% en meer opladen via het elektriciteitsnetwerk (als dat mogelijk is).
 - Proef uitvoeren met materieel op elektriciteit en/of zonnepanelen.

Personenmobiliteit

- Toolbox zuinig rijden aan alle medewerkers

5.5. Beheersing doelstellingen en maatregelen

Het realiseren van de doelstellingen gebeurt door middel van de Deming cirkel. Het proces is begonnen met PLAN, hier is gekeken naar de huidige situatie en een ontwerp voor de verbetering hiervan. Dit is concreet vertaald in reductiedoelstellingen. Daarna zijn de geplande verbeteringen uitgevoerd, dit valt onder DO. Vervolgens is het resultaat van de verbetering gemeten, de CHECK. Hiermee is getoetst of de doelstellingen zijn behaald. Naar aanleiding van de resultaten worden de maatregelen bijgesteld, in ACT.



Waar komen we vandaan?

Door de splitsing, begin 2017) is de noodzaak ontstaan om een nieuw referentiejaar op te stellen voor de CO₂ reductiedoelstellingen. Uitgegaan wordt van de reeds bekende basisgegevens 2017. Er zijn reductiedoelstellingen gesteld voor de periode 2017 tot 2022. In 2017 is het CO₂ certificaat behaald op het niveau 3.

Waar staan we nu?

Het bedrijf is groeiend, dit is te zien in de stijgende verbruiken. 2020 laat dan ook een stijging zien in de totale uitstoot van CO₂.

Doelstelling

Gemiddeld gezien hebben we de doelstelling van 2020 reeds behaald. En de verwachting is dat we doelstellingen van 2022 ook gaan behalen.



Maatregelen

Hieronder in het kort een overzicht van het aantal maatregelen per categorie en het aantal gerealiseerde maatregelen.

Onderdeel	aantal maatregelen	Gerealiseerd
Kantoor	6	5
Materieel	6	5
Onderaannemers	1	0
Personenmobiliteit	3	1

De uitvoering van de maatregelen verloopt naar wens.

Waar gaan we naar toe?

De ambitie is om stapsgewijs de CO₂ Prestatieladder verder te beklimmen, waarbij de aansluiting met de praktijk leidend is. We hopen in de toekomst het Niveau 4 certificaat te behalen. Als bedrijf willen we onze verantwoordelijkheid nemen voor onze CO₂ uitstoot, dit is een belangrijke reden dat geleid heeft tot deelname aan de CO₂ Prestatieladder. Daarnaast speelt ook het financiële voordeel, door besparing van verbruik en gunningvoordeel, een rol. Zeker met de stijgende brandstofprijzen.

Monitoring

Elk jaar zal de werkelijke situatie worden getoetst met de verwachte situatie. Dit wordt gerapporteerd aan het management. Wanneer afwijkingen worden geconstateerd geeft deze rapportage aan welke corrigerende maatregelen worden getroffen. Het management wordt te allen tijde op de hoogte gebracht van de jaarlijkse review op de doelstellingen.

Conclusie

Er behoeven geen aanpassingen gemaakt te worden in het bijstellen van de doelstellingen. Door de inkoop van FAME brandstof wordt er in 2021 een reductie in de absolute CO₂ uitstoot verwacht en hopelijk kan de scope 1 doelstelling ook behaald worden. De uitvoering van de maatregelen verloopt naar tevredenheid en ook daar behoeven geen aanpassingen in gemaakt te worden.

6 Invalshoek C: Transparantie

Door het structureel intern en extern communiceren van het beleid, de reductiedoelstellingen en de geboekte voortgang, alsook het aangaan van een dialoog met andere partijen wordt geborgd dat aangekondigde acties worden nagekomen.

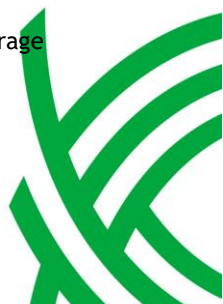
6.1. Interne communicatie

Interne communicatie beoogt de betrokkenheid van alle medewerkers en inleenkrachten in de organisatie te vergroten. Dit ten behoeve van het draagvlak voor de uitvoering van het CO₂ beleid en reductiemaatregelen en om gebruik te kunnen blijven maken van hun ervaringen en ideeën.

Tweejaarlijks, in maart & september, wordt er door de CO₂ Verantwoordelijke intern gecommuniceerd over de CO₂ footprint, CO₂ reductiedoelstellingen en reductiemaatregelen.

Deze communicatie vindt plaats in vergaderingen, in rapportages op de website, via een intern nieuwsbericht in de bedrijfsapp en middels een factsheet.

Al deze communicatiemomenten bieden tevens de mogelijkheid tot het leveren van een individuele bijdrage m.b.t. het huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf en het geven van CO₂ reductietips.



6.2. Externe communicatie

Externe communicatie levert kansen doordat andere partijen het bedrijf kunnen benaderen met nieuwe input of voorstellen voor samenwerken.

Tweejaarlijks, in maart & september, wordt er door de CO₂ Verantwoordelijke Extern gecommuniceerd over de CO₂ footprint, CO₂ reductiedoelstellingen en reductiemaatregelen.

Deze communicatie vindt plaats in rapportages op de website of via een extern nieuwsberichten

Op de website wordt tevens de mogelijkheid geboden tot het leveren van een bijdrage m.b.t. duurzame ontwikkelingen, het huidig energiegebruik, trends en het geven van CO₂ reductietips.

6.3. Website, Internet

De website van de kuiper Infrabouw is samen met Social media de manier om te communiceren over CO₂, MVO en duurzaamheid richting eigen medewerkers, maar vooral richting derden.

Op de website van de Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) is DKIB Holding bv, tot 1-1-2021 W&M de Kuiper Holding BV, opgenomen als gecertificeerd bedrijf.

7 Invalshoek D: Participatie in CO₂-initiatieven

Participatie is voor ons de manier om aan te tonen dat we investeren in samenwerking, het delen van eigen kennis en het waar mogelijk gebruikmaken van kennis die elders in het eigen bedrijf is ontwikkeld.

7.1. Initiatief “Bewust omgaan met energie”

De Kuiper Infrabouw neemt al jaren deel aan het initiatief “Bewust omgaan met energie”. De motivatie en doelstelling van De Kuiper Infrabouw voor deelname aan dit initiatief is het delen van kennis met sectorgenoten, zodat er kansen voor CO₂ reductie gedetecteerd, onderzocht en gerealiseerd kunnen worden. Om dit mogelijk te maken stelt de directie adequate middelen ter beschikking. Initiatiefnemer is Mourik Infra B.V., in samenwerking met een NGO: Stichting Stimular. De eerste termijn van dit initiatief was drie jaar (2017-2020). Momenteel wordt het programma vernieuwd voor de termijn 2021-2024.

In dit CO₂-reductieprogramma richten de deelnemers zich op het verlagen en verduurzamen van het brandstofverbruik. Hierbij worden zakelijk verkeer, goederenvervoer en mobiele werktuigen meegenomen. Brandstof is bij alle deelnemers de meest materiele emissie. In de regio is dit initiatief vernieuwend, omdat er geen vergelijkbare initiatieven zijn. De maatregelen worden periodiek gemonitord door de bedrijven.

De doelgroep van het CO₂-reductieprogramma zijn aannemers en toeleveranciers uit de bouw- en GWW- sector uit de regio. Het initiatief staat in principe open voor nieuwe deelnemers, mits de andere deelnemers hiermee akkoord zijn. Maximale grootte is 15 deelnemende bedrijven.

Reductiedoelstellingen en maatregelen 2017-2020

Omdat brandstofverbruik bij alle deelnemende bedrijven de grootste emissie betreft zijn de doelstellingen en inspanningen voornamelijk daarop gericht.

Onderstaand de samengestelde doelstellingen per onderwerp:

- **Alternatieve brandstoffen**



10% van het wagenpark (personenauto's en bedrijfswagens) rijdt op alternatieve brandstoffen.

- **Zuinig werken / nieuwe draaien / monitoring brandstofverbruik**
Monitoring brandstofverbruik en 3-maandelijkse terugkoppeling naar de bestuurders.
Monitoring van het brandstofverbruik voor minstens 75% van het aantal mobiele werktuigen.
- **Elektrisch rijden / draaien, laadvoorzieningen**
10% van het wagenpark (personenauto's en bedrijfswagens) rijdt op alternatieve brandstoffen of op basis van elektriciteit;

Deelnemers van het programma monitoren zelf de voortgang en bepalen zelf het doeljaar waarin zij verwachten de doelstellingen te halen. Momenteel worden de resultaten van het geëvalueerd en wordt het programma vernieuwd voor de periode 2021-2024.

Bijeenkomsten

Twee maal per jaar wordt er een bijeenkomst georganiseerd. In iedere bijeenkomst dient er één onderwerp als input, waaraan tevens een reductiedoelstelling gehangen wordt. Tijdens deze bijeenkomsten wordt gesproken over de maatregel en op welke manier deze uit gevoerd kan worden.

Meer informatie over de besproken onderwerpen tijdens de bijeenkomsten en de gedeelde en ontvangen informatie/ervaringen is te vinden in het publicatiedocument op de website van SKAO.

https://www.skao.nl/certificaathouders/DKIB_Holding_BV

7.2. Deelname Blauwzaam jaarlijks symposium

Ruim 100 ondernemers/geïnteresseerden vanuit de Alblasserwaard / Vijfheerenlanden wisselen met elkaar van gedachten over duurzaamheid. Deze bijeenkomsten worden georganiseerd vanuit de stichting Blauwzaam. W&M de Kuiper voelt zich hierbij verbonden vanuit de werkgroep en het energie convenant en heeft besloten deze evenementen ook financieel te ondersteunen en te bezoeken.

7.3. Budget

Voor de kosten en het deelnemen aan een initiatief, maar ook voor het uitvoeren van de diverse maatregelen is een specifiek budget vrijgemaakt.

Kostenpost		Budget (jaar)
Participatie	Initiatief Bewust omgaan met energie	€ 940,-
Participatie	Blauwzaam Symposium	€ 1.730,-
Participatie	Bijzondere blauwzame bijeenkomst	€ 70,-

8 CO₂ gerelateerd gunningsvoordeel

De CO₂ Prestatieladder is een instrument om bedrijven die deelnemen aan aanbestedingen te stimuleren tot CO₂ bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en bij de uitvoering van projecten. Het CO₂ certificaat stelt eisen aan projecten welke met CO₂ gerelateerd gunningsvoordeel zijn verkregen. Deze eisen omvatten een project CO₂ footprint, project CO₂ reductie en project communicatie.

De Kuiper Infrabouw heeft via een aanbesteding in 2020 één project aangenomen met CO₂ gunningsvoordeel. Het project is aangenomen op het ladderniveau 3 van de CO₂ Prestatieladder. Van dit project is een rapportage gemaakt, welke op onze website is gepubliceerd.



9 Individuele bijdrage

Een bewuste zorg voor een schone en veilige werkplek en het hergebruiken van materialen, zijn zaken die kunnen bijdragen aan het verlagen van de CO₂ uitstoot en daarmee aan een duurzamere wereld. Daarom wordt intern en extern gevraagd om een individuele bijdrage te leveren aan de reductie van CO₂ uitstoot.

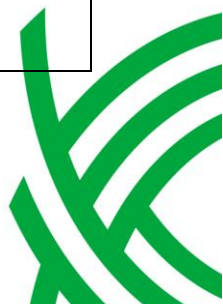
Een aantal mogelijkheden om bij te dragen:

- Nieuwe ontwikkelingen in materieel/brandstoffen
- Recycling hergebruik restafval
- Ontwikkelingen welke het toekomstige onderhoud energiezuiniger maken

10 Bijlagen

Bijlage 1 Behandeling eisen niveau 3

ID	Aspect/Invalshoek	Eisen	Hoofdstuk rapport
3A	Bedrijf/inschrijver heeft haar eigen energieverbruik omgerekend naar CO ₂ -emissie(s).	3.A.1. Het bedrijf beschikt over een uitgewerkte actuele emissie-inventaris voor haar scope 1,2 en zakelijke reizen CO ₂ -emissies conform ISO 14064-1 voor het bedrijf en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is 3.A.2. De emissie-inventaris van 3.A.1. is door een CI geverifieerd met tenminste een beperkte mate van zekerheid.	4 / 8 n.v.t.
3B	Bedrijf beschikt over kwantitatieve CO ₂ -reductiedoelstellingen voor de eigen organisatie.	3.B.1. Het bedrijf heeft een kwantitatieve reductiedoelstelling voor scope 1 en 2 emissie van het bedrijf en de projecten opgesteld, uitgedrukt in absolute getallen of percentages ten opzichte van een referentiejaar en binnen een vastgelegde tijdstermijn en heeft een bijbehorend plan van aanpak opgesteld inclusief de te nemen maatregelen in de projecten. 3.B.1 Het bedrijf heeft een energie management actieplan (conform NEN-ISO 50001 of gelijkwaardig) opgesteld, onderschreven door hoger management, gecommuniceerd (intern en extern) en geïmplementeerd voor het bedrijf en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	5 / 8 5 / 8
3C	Bedrijf communiceert intern en extern over haar carbon footprint en reductiedoelstellingen.	3.C.1. Het bedrijf communiceert structureel intern en extern over de CO ₂ footprint (scope 1 en 2 emissies) en de kwantitatieve reductiedoelstelling(en) van het bedrijf en de maatregelen in projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is. De communicatie omvat minimaal het energiebeleid en de reductiedoelstellingen van het bedrijf en de hierboven genoemde maatregelen, mogelijkheden voor individuele bijdrage, informatie betreffende het huidig energiegebruik en trends binnen het bedrijf en de projecten. 3.C.2. Het bedrijf beschikt over een gedocumenteerd intern en extern communicatieplan met vastgelegde taken, verantwoordelijkheden en wijzen van communicatie voor het bedrijf en de projecten waarop CO ₂ -gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.	6 / 8 6 / 8



3D	Bedrijf neemt actief deel aan initiatieven rond de reductie van CO ₂ in de sector of daarbuiten.	3.D.1. Actieve deelname aan minimaal één (sector of keten) initiatief op het gebied van CO ₂ -reductie in de projectenportefeuille door middel van aantoonbare deelname in werkgroepen, het publiekelijk uitdragen van het initiatief en/of het aanleveren van informatie aan het initiatief. 3.D.2. Het bedrijf heeft hiervoor een specifiek budget vrijgemaakt.	7 7
----	---	---	------------

Colofon

Auteur W. de Gier
 kenmerk CO₂ Jaarrapportage 2020
 datum 05-10-2021
 versie 4.0
 status Definitief
 Akkoord M. de Kuiper